

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ НА КОДЕКСА НА ТРУДА ПРЕЗ 2015 Г.

Брой държавен вестник	Изменение/ допълнение
<p>ДВ, бр. 54 от 17.07.2015 г.</p>	<p>1. Създава се чл. 114а: „Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа“. В тази връзка в същия брой на вестника е обнародвана и Наредба № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда</p> <p>2. Създава се чл. 128б: „Задължение на работодателя да води трудово досие на работника или служителя“, вкл. други изменения, свързани с трудови правоотношения.</p> <p>3. Отменя се изискването за утвърждаване на график за ползването от работниците и служителите на платения годишен отпуск за следващата календарна година</p> <p>4. Премахва се ограничението за не повече от 10 дни от отпуска, които могат да бъдат отложени за следващата година.</p> <p>5. Допълнение към чл. 230 относно трудовия договор с условие за обучение: Трудовият договор с условие за обучение за учениците в професионалните училища и професионалните гимназии се сключва по реда на глава петнадесета, раздел I.</p> <p>6. Член 277 е отменен! Да припомним какво гласеше той: <i>Чл. 277. (1) Работодателят разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, които не могат да противоречат на нормативните изисквания.</i> <i>(2) Правилата по предходната алинея се обявяват по подходящ начин на работните места.</i></p>

Брой държавен вестник	Изменение/ допълнение
	<p>7. Връща се прекратяването на трудовия договор без предизвестие, когато работещият е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.</p> <p>8. Инспекторите ще поставят специален графичен знак при спиране дейността на предприятия, производства и обекти, машини, съоръжения и работни места, когато нарушенията на правилата за здравословни и безопасни условия на труда застрашават живота и здравето на хората. Очаква се обнародването на наредба.</p>
ДВ. бр.61 от 11 Август 2015г.	Отменена промяната относно микро и малките предприятия, с която не се изискваше правилник за вътрешния трудов ред.
ДВ, бр. 79 от 2015 г., в сила от 01.08.2016 г.	Промени, свързани с трудовите договори с условие за обучение по време на работа
ДВ, бр. 98 от 2015 г., в сила от 01.01.2016 г.	Промени, свързани с осигуряването.